

白梅会グループ 教育プログラム

目的 地域社会に貢献できる看護・介護を目指し、質の高いサービス提供ができる人材を育てる

- 目標**
- ① 看護・介護の専門職としての知識・技術・態度を身に付け、理論に基づいた看護・介護の展開ができる
 - ② 自分自身のキャリアデザインを磨くために、自己学習を継続することができる
 - ③ 常に「組織」を大切にし、組織の一員としての誇りを持つ

新人研修（新入職者含む）＜入職時＞ 集合・OJT

- 目標** 新しい職場に慣れ、職員同士の交流を深める
新人に必要な知識・技術・態度を習得する
- 対象** 新入職員（中途採用者を含む）
- 内容**
- ・白梅会の歩みと概要
 - ・6月までの行動目標立案
 - ・接遇とマナー
 - ・コミュニケーションスキル
 - ・医療安全、倫理
 - ・感染対策
 - ・人事考課
 - ・介護の基本技術
 - ・各部署の業務内容、委員会活動の説明
 - ・口腔ケア

新人フォローアップ研修＜2回：6月・12月＞

- 目標** 入社後の自分を振り返り、お互いの経験を共有する
中で、今後の課題を見出し行動目標を立案する
- 対象** 新入職員（中途採用者を含む）
- 内容**
- ・目標の振り返り、課題の明確化（グループワーク）
 - ・報連相
 - ・コミュニケーションスキル（体験学習・講義）
 - ・チームワーク、メンバーシップ（体験学習・講義）

中堅研修＜2回＞

- 目標** 職場の中核としての役割を理解し、業務上の
自己課題達成に向けて実践し成果を発表する
- 対象** 3～5年目の職員
- 内容**
- ・中堅職員としての役割
 - ・コミュニケーションスキル
 - ・問題の把握と課題設定
 - ・課題に対する実践（4ヵ月間）
 - ・成果発表

介護技術研修＜4回（半日）＞

- 目的** 基本的な知識・技術を活用し、介護手順等に
従って実践できる
- 目標** 根拠に基づいた介護技術を身につける
- 内容** 基本的介護技術の講義・演習・技術評価

海外研修

- 目標** 国外の医療関連の施設を見学し、知識および技術を習得する
- 対象** 白梅会グループ入職5年以上
- 内容** 海外の施設研修

リーダー研修＜2回＞

- 目標** 職場のリーダーとしての役割を理解し、自己課題
達成に向けて実践し成果を発表する
- 対象** 中堅研修 修了者
- 内容**
- ・職場でのリーダーとしての役割、リーダーシップ
 - ・現状の問題の中から解決すべき自己課題を設定
 - ・課題に対する実践（4ヵ月間）
 - ・成果発表

白梅会グループ教育委員会＜6回＞

- 目的** 白梅会および地域で、教育活動ができる人材の育成
- 内容**
- 1年目：講師となるための知識・技術を学び、講義を行う
 - 2年目：白梅会グループの階層別研修の企画・運営を行う
介護職員初任者研修の講師として講義を行う

委員会研修

- | | |
|---|--|
| 目標 委員一人ひとりが各委員会の必要性を理解し、 または知識を習得し、積極的な委員会活動を行う | 内容 医療安全委員会 年2回以上の職員研修 医療機器研修 医薬品研修 防災委員会 トリアージ研修 災害シミュレーション研修 |
| 対象 全職員 | 感染対策委員会 年2回以上の職員研修 身体拘束委員会 年2回以上の職員研修 褥瘡委員会 年2回以上の職員研修 アカデミー委員会 年4回以上の職員研修 施設内研究発表会 |

外部研修

- 目標** 視野を広げ、専門性を追求する
- 対象** 全職員
- 内容**
- ・医療安全・感染・褥瘡・身体拘束・栄養・歯科衛生
 - ・認知症ケア・高齢者看護・管理・学会発表・参加
 - ・介護プロフェッショナル キャリア段階制度アセッサー講習会

介護員養成研修(通学)介護職員初任者研修課程

- 対象** 介護に関心のある方、どなたでも受講できます
- 内容** 講義と演習（生活支援技術等） 130時間 22日間
開催日程等の詳細は[こちら](#)をご参照ください